

## ווי-בוקס נדל"ן בע"מ

("החברה")

### דוח שכר שווה לעובדת ולעבוד לשנת 2022

25 ביוני 2023

החברה דוגלת בשוויון מלא בין גברים ונשים ובכלל זה במסגרת העסקתם בחברה. בהתאם להוראות הקבועות בתיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996, מובא להלן דוח שנתי המפרט ומפלח פערי שכר ממוצע בין גברים ונשים בחברה בשנת 2022. יצוין, כי המסקנה הנובעת מניתוח תוצאות הבדיקה הינה, כי בחברה לא קיימים פערי שכר על רקע מגדרי.

ענף פעילות החברה: נדל"ן

מספר העובדים/ות במקום העבודה: 31

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי דירוג העובדים ו/או עיסוקם, כאשר בפילוח זה ישנן שבע (7) קבוצות.

2. להלן פירוט אודות שיעור פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות השונות:<sup>1</sup>

הערות	אחוז פערי השכר הממוצע <sup>2</sup> לחודש בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה			קבוצת הפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו	
ראו בסעיף 5 להלן.	-50%	-11%	-57%	א'
-,-	24%	17%	24%	ב'
-,-	-35%	-40%	-36%	ג'
יובהר, כי בקבוצות ד'-ז' מועסקות נשים בלבד.	-,-			ד'
				ה'
				ו'
				ז'

3. שיעור העובדות והעובדים ששכרם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

	עובדים	עובדות
א'	50%	17%
ב'	50%	0%
ג'	0%	40%

יובהר, כי בקבוצות ד'-ז' מועסקות נשים בלבד.

4. יצוין, כי בחברה לא מועסקים עובדים להם משולמת השלמה לשכר מינימום.

<sup>1</sup> יובהר, כי אחוז הקטן מ-0 מסמן פער שכר לטובת גברים.  
<sup>2</sup> מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה.

5. פערי השכר המפורטים לעיל בכל קבוצת עובדות ועובדים נובעים, בין היתר, מהמאפיינים השונים בכל תפקיד וביניהם מורכבות התפקיד, ידע ספציפי הנדרש לביצועו ומידת האחריות הנובעות ממילוי תפקידו.

בכבוד רב,

**וויי - בוקס נדל"ן בע"מ**

נחתם ע"י: יוסף תורגימן, מנכ"ל

אלדד ארוטשס, סמנכ"ל כספים